

**Lancement le 15 avril 2008 :**  
**Jobintree, le 1<sup>er</sup> site emploi qui demande aux candidats :**  
**« Quel est votre métier ? »**

L'accès aux annonces est complètement intuitif car l'approche du candidat est totalement personnalisée.



**Jobintree est un nouveau portail de recrutement sur Internet. Son Interface pertinente par métier lui permet de s'adresser personnellement à chaque candidat par une question simple mais complètement novatrice : « Quel est votre métier ? »**

L'ergonomie de Jobintree permet de simplifier la recherche d'emploi. Le candidat peut trouver l'ensemble des annonces qui correspondent à son profil en quelques clics, sans être pollué par des résultats non pertinents.

**Les annonces sont réparties en 12 sites métiers :** Commercial & Vente ; Direction ; Finance & Comptabilité ; Juridique & RH ; Informatique & Télécom ; Santé et Social ; Prestations de services ; Restauration, Tourisme & Loisirs ; Industries et Bâtiment ; Commerce, Artisanat et Agriculture ; Secrétariat & Hôte(sse) ; Marketing, Com & création

**Pour la première fois, la sélection s'opère selon l'idée que le candidat se fait de son métier,** et non par critère de fonction ou de secteur.

Pas besoin de multiplier les recherches, chaque offre est qualifiée par les experts de Jobintree et diffusée sur les sites métiers correspondants.

**Directeur marketing du secteur de la Finance, quel est votre métier ?**

Marketing ? Direction ? ou Finance & compta ? Suivant la perception d'un candidat de son métier et de ses fonctions, celui-ci pourra se rendre sur l'un de ces trois sites métiers différents et trouver la même offre.

**Avantages pour le candidat :**

- o La **reconnaissance** de son métier et de ses spécificités
- o Le **gain de temps** : la recherche est facilitée
- o La **pertinence de la recherche** : fin des recherches par mots-clés non prédéfinis
- o Un poste en ligne est **obligatoirement non pourvu**

Les cofondateurs, **Fabrice Robert et Carlos Goncalves** sont deux anciens dirigeants de **Keljob**, site généraliste de recrutements sur Internet.

Cette expertise leur permet de répondre aux préoccupations des recruteurs, qui indiquent que 90 % des CV reçus ne correspondent pas à leurs attentes. En s'adressant personnellement aux candidats, Jobintree offre la garantie que les CV reçus sont plus qualifiés.

**Découvrez Jobintree à partir du 15 avril : <http://www.jobintree.com>**



Contact presse  
«LigneSalutation» - 01 41 10 42 90  
**Frédérique BOYER – Elodie VIGNIER**  
[fboyer@bermudes-rp.com](mailto:fboyer@bermudes-rp.com) - [evignier@bermudes-rp.com](mailto:evignier@bermudes-rp.com)